



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

METODOLOGIE DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU ACORDARE A PREMIILOR PENTRU GRUPUL ȚINTĂ în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație,
Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Document realizat de:

Viorica Raba, Responsabil A3.1

Dorin Nastasa

Ionuț Chiriță

Liviu Dănilă Responsabil A5.3.

Alexandra Maria Pircălabu Responsabil A55.2

Avizat, Dănuț Darie , Manager proiect

CUPRINS

CADRUL GENERAL	3
ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI	5
GRUPUL ȚINTĂ	5
CADRUL LEGAL APLICABIL	5
DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII DE PREMIERE	5
CRITERII DE ELIGIBILITATE.....	6
A. Criterii obligatorii de selecție	6
B. Criterii de departajare:.....	6
PROCEDURA DE PREMIERE	7
DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR.....	8
ANEXA I	9
ANEXA II	10
ANEXA III:.....	11

CADRUL GENERAL

Prezentă metodologie este realizată în vederea organizării concursului pentru acordarea de premii membrilor grupului țintă în cadrul proiectului S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău.

Proiectul a demarat în data de 19 martie 2021, are o durată de 30 de luni și este implementat la nivelul parteneriatului creat între UAT Tamași (în calitate de Beneficiar) și Fundația de Sprijin Comunitar (în calitate de Partener). Proiectul este co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman.

Metodologia de a acordare a premiilor este realizată în parteneriat de către responsabili subactivităților

- ✓ A3.1,
- ✓ A3.2
- ✓ A3.3,
- ✓ A5.2
- ✓ A5.3

Obiectivul general al proiectului este crearea unui sistem de măsuri integrate și sustenabile, care să răspundă nevoilor și problemelor cu care se confruntă 250 de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comuna Tamași, Județul Bacău, astfel încât aceștia să își depășească situația de vulnerabilitate, în urma participării la cel puțin 2 măsuri complementare în corelare directă cu nevoile fiecăruia, care să faciliteze accesul beneficiarilor la un pachet de servicii integrate și care să contribuie la creșterea nivelului de ocupare al comunității și ieșirea din situația de vulnerabilitate pentru persoanele din grupuri vulnerabile. Prin intermediul asigurării condițiilor necesare participării beneficiarilor la informare și consiliere pentru carieră, informații concrete de la potențiali angajatori/instituții/firme, vizite la angajatori, beneficiarii își vor însuși competențele de muncă și informațiile necesare unui acces mai facil la piața muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Dezvoltarea unui complex de măsuri integrate socio- educationale menite să contribuie la diminuarea fenomenului de parasire timpurie a școlii, prin facilitarea accesului la educație de calitate pentru 50 copii din comunitatea dezavantajată asigurându-se oportunitatea de a-și dezvolta întregul potențial, indiferent de originea socială sau etnică, prin dezvoltarea abilităților, cunoștințelor și experienței necesare pentru a-și atinge pe deplin acest potențial individual, persoane cu încredere în sine și în forțele proprii, cetățeni responsabili și contribuabili la dezvoltarea societății.
2. Scaderea riscului de instituționalizare pentru 75 de persoane vârstnice din comuna Tamași, județul Bacău, care beneficiază de servicii de îngrijiri la domiciliu socio-medicale integrate..
3. Creșterea nivelului de profesionalizare a 125 de adulți din comuna TAMASI, Jud. Bacău, pentru a facilita accesul acestora pe piața formală a forței de muncă. Programul de ocupare destinat celor 125 de beneficiari include o abordare complexă a necesității de angajare a grupului țintă, oferind un pachet integrat de măsuri precum recrutare, informare privind piața muncii, consiliere profesională, formare profesională de scurtă durată în domeniul informațional, comunicare, și medierea muncii în vederea integrării pe piața muncii.
4. Creșterea siguranței locative, incluziunii sociale și asigurării unor condiții de trai mai bune pentru 20 familii din Comuna Tamași. Abordarea situației locative incerte constituie un beneficiu major pentru grupul țintă din comuna Tamași, care se confruntă cu deprivare materială severă, condiții precare de trai, și cu lipsa actelor de proprietate. Prin realizarea actelor de proprietate, cele 20 de gospodării vor beneficia de reducerea riscului de parasire a casei, creșterea siguranței locative, creșterea incluziunii sociale, a respectului de sine, diminuarea marginalizării în cadrul comunității și creșterea calității vieții.
5. Creșterea nivelului de implicare civică a peste 250 de persoane din comunitatea din Tamași (județul Bacău) în vederea identificării și soluționării problemelor comunitare și creării unui model de cetățenie

activa. Pentru atingerea acestui obiectiv se are în vedere dezvoltarea în cadrul proiectului a unor programe ample de stimulare a implicării civice în comunitatea din TAMASI, cum ar fi programul de photovoice destinat copiilor din Centrul de zi, programul de voluntariat în Comuna Tamasi destinat tinerilor si adultilor din comunitate sau campania de implicare „Cetatenii schimba fata Tamasului”.

Prin introducerea concursului și acordării premiilor se urmărește, pe lângă obținerea competențelor necesare beneficiarilor, pentru a deveni contribuabili și membri activi și responsabili ai comunității și recompensarea membrilor grupului țintă care au parcurs toate etapele.

ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI

-Cele 125 de persoane selectate în cadrul acestei categorii vor beneficia de următoarele măsuri: - 125 persoane vor beneficia de servicii de OCUPARE- măsurile de informare, consiliere, calificare și formare profesională și mediere pe piața muncii. Dintre acestea minim 32 vor reuși cu sprijinul experților din proiect să se integreze pe piața muncii. - Cele 125 de persoane vor fi de asemenea beneficiare ale campaniei DE IMPLICARE CIVICĂ, VOLUNTARIAT SI ANTI-DISCRIMINARE.

- 75 de varstnici din zona marginalizată Tamasi vor beneficia de servicii SOCIO-MEDICALE de îngrijire la domiciliu și vor beneficia de o INTERVENȚIE pentru CRESTEREA IMPLICĂRII CIVICE, A VOLUNTARIATULUI și ANTI_DISCRIMINARE.

- Cei 50 de copii și tineri selectați în cadrul acestei categorii vor beneficia SERVICII SOCIALE (adaptate nevoilor individuale conform Plan Personalizat de Intervenție – servicii specializate în cadrul centrului de zi) SI INTERVENȚIE ÎN DOMENIUL COMBATERII DISCRIMINĂRII, CRESTERII IMPLICĂRII CIVICE SI PROMOVĂRII VOLUNTARIATULUI (vor fi implicați în activitatea Photovoice).

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul Tinta al proiectului este constituit din 250 de persoane în risc de sărăcie și excluziune socială care au domiciliul/ locuiesc în comuna Tamasi, jud. Bacău, teritoriul acoperit de SDL ASOCIAȚIA G.A.L. CETATEA TAMASIDAVA.

Toate cele 250 de persoane vor beneficia o intervenție integrată fiind beneficiari direcți de cel puțin 2 măsuri în cadrul proiectului.

Repartizarea pe grupe de vârstă, conform structurii populației țintă, este următoarea:

- 50 de COPII (cu vârste între 6-14 ani), distribuiți geografic pe teritoriul întregii comune Tamasi (din familiile cele mai dezavantajate, supuse riscului de abandon familial)- Uat Tamasi pune la dispoziție un microbuz pentru transportul copiilor pentru a facilita accesul lor.

- 125 de TINERI SI ADULȚI ÎN RISC DE SĂRĂCIE SI EXCLUZIUNE SOCIALĂ (cu vârsta între 16 -64 de ani), de pe teritoriul comunei Tamasi (parinți/ tutori/ îngrijitori informali elevilor cu risc de parasire timpurie a școlii; în risc de abandon familial;

- 75 de VARSTNICI aflați în situație de dependență (cu vârsta peste 65 ani), de pe întreg teritoriul comunei Tamasi.

CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

a) Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;

b) Ghidului Solicitantului Condiții Specifice "Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori" AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.2;

c) Ghid privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, partea a 1- a, Egalitatea de șanse și de tratament;

d) Contractul de finanțare nr. POCU/827/5/2/139955.

DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII – CONCURS DE DOSARE

Procedura de desfășurare a concursului și de premiere va avea un caracter continuu și va fi demarată odată cu aprobarea prezentei Metodologii, continuând pe toată durata proiectului, până la acordarea numărului de 110 premii bugetate.

Se va publica pe pagina proiectului Metodologia de acordare premii și grupul țintă va fi informat direct.

Înscrierea persoanelor eligibile constă în depunerea unui dosar la biroul proiectului, din cadrul UAT Tamași.

Pentru fiecare dintre persoanele înscrise se va acorda un punctaj, ce va ține cont de participarea la activitățile de facilitare a accesului pe piața muncii, dar și de participare activități de implicare civică

CRITERII DE ELIGIBILITATE

Criteriile de eligibilitate și punctajele disponibile pentru acordarea premiilor sunt următoarele:

A. Criterii obligatorii de selecție:

1. A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului
2. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului- 40 de ore
3. A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională și a promovat examenul de absolvire
4. A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului
5. A încheiat un contract de voluntariat și a participat la minim 20 ore de voluntariat
6. A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului.
7. A completat Cererea de acordare premiu (Anexa 1)

		minim	maxim
1	A3.1: A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului	1	1
2	A3.1: A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului- 40 de ore	1	1
3	A3.2: A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională	1	1
4	A3.2: A promovat examenul de absolvire		1
5	A3.3: A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului	1	1
6	A3.3: Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului		1
7	A5.2: A încheiat un contract de voluntariat	1	1
8	A5.2: a participat la minim 20 ore de voluntariat		1
9	A5.3: A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului	1	1
10	A5.3: A participat la 2 sau mai multe sesiune de implicare civică în cadrul proiectului		1
	PUNCTAJ TOTAL	6	10

B. Criterii de departajare:

✓ **OBȚINEREA UNUI PUNCTAJ MINIM DE 6 PUNCTE**

- ✓ data depunerii la sediul proiectului a Cererii de acordare a premiului (Anexa 1)
- ✓ acordarea premiilor se face în ordinea înscrierii, până la epuizarea premiilor disponibile în cadrul proiectului.

Documentele necesare acordării premiilor:

- a) GRILA DE VERIFICARE completată de membrii comisiei (criterii obligatorii de selecție -Anexa 3)
- b) Copie act de identitate
- c) Cerere de acordare a premiului completată și semnată (Anexa 1)

PROCEDURA DE PREMIERE

Premiile se vor acorda primelor 110 de persoane din grupul țintă care îndeplinesc criteriile menționate și transmit documentația necesară.

Suma va fi virată în contul persoanei a căror dosar a fost validat, în cadrul proiectului. Premiul are o valoare de 600 de lei brut (impozabil conform legislației în vigoare) și se acordă o singură dată. Impozitul se va reține la sursă și se va achita la bugetul de stat de către UAT Tamași.

Acordarea celor 110 premii se va face în ordinea depunerii dosarelor și în condițiile îndeplinirii criteriilor anunțate. În acest sens, se va semna de către ambele părți, un Contract de acordare premiu, conform modelului prezentat în Anexa 2 la prezenta metodologie.

Acordarea premiilor se va desfășura cu respectarea prevederilor legislației în vigoare și a practicilor europene cu privire la egalitatea de șanse și tratament egal. Nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință.

Se va forma o comisie de concurs, cu următoarea componență:

- Responsabil campanie implicare civică;
- Responsabil mediere și angajare pe piața muncii;
- Coordonator voluntari;
- Manager proiect;

Comisia de evaluare va întocmi o Decizie privind acordarea / neacordarea premiului. Decizia va fi comunicată persoanei selectate împreună cu Anexa 2 - Contractul de acordare a premiului (în cazul în care decizia este favorabilă).

Plata premiilor, pentru persoanele selectate, se face prin virament bancar, în contul înscris pe Cererea de acordare a premiului pentru fiecare participant declarant eligibil de către Comisia de evaluare, în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la primirea contractului semnat olograf de către beneficiarul premiului.

Contractul semnat și completat cu datele de identificare a persoanei beneficiare a premiului conform actului de identitate, se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași .

Contractul va fi semnat de către managerul de proiect și responsabilul financiar al proiectului. Plata premiilor se va face exclusiv în contul bancar al titularului de contract menționat în cerere – Anexa 1, respectiv în Contractul de premiere.

DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

După primirea deciziei de neacordare a premiului, beneficiarul are dreptul să depună o contestație, în maxim 2 zile lucrătoare de la primirea deciziei. Contestația se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași și va conține motivele pentru care se solicită o reevaluare a dosarului de candidatură.

Contestația va fi evaluată în maxim 2 zile lucrătoare de către o comisie formată din 3 membri ai echipei de proiect, neimplicați în prima fază a selecției (numiți de managerul de proiect), asistați de consilierul juridic al Beneficiarului.

Răspunsul la contestație va fi transmis beneficiarului, însoțit de decizia de acordare sau neacordare a premiului. Dacă răspunsul va fi favorabil, se va atașa și contractul de acordare a premiului, urmând ca beneficiarul să-l returneze completat semnat și completat cu datele personale.

DISPOZIȚII FINALE

Echipa de proiect își rezervă dreptul de a corecta condițiile prezentei metodologii în caz de nevoie, pe parcursul implementării proiectului.

Eventualele actualizări sau modificări aduse prezentei metodologii, vor fi transmise grupului țintă și anunțate și pe pagina proiectului.

Orice comunicare între părți referitoare la prevederile prezentei Metodologii (solicitare de clarificări / furnizare de răspunsuri) se va face în scris, fie prin intermediul adresei de e-mail social.tamasi@gmail.com, fie în cadrul unei întâlniri directe programate telefonic, comunicare care va fi considerată oficială. De asemenea, cele mai relevante clarificări vor fi postate și pe site-ul proiectului.

ANEXA I

Cerere de acordare a premiului în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

Subsemnat(ul/a) _____,

CNP _____, membru în grupul țintă al proiectului S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, POCU/827/5/2/139955, declar pe proprie răspundere că am participat la toate activitățile proiectului pentru care am fost selectat și depun următoarele documente:

- Copie act de identitate
- Extras de cont - Contul IBAN în care se poate face plata este:

Prin prezenta vă rog să îmi aprobați înscrierea la concursul cu premii, conform Metodologiei de acordare premii din proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955.

Semnătura:

Data:

CONTRACT ACORDARE PREMIU NR./.....

PREAMBUL În temeiul contractului de finanțare aferent proiectului proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955, s-a încheiat prezentul contract de acordare premii, astfel:

Art.1. Părțile contractante

1. COMUNA TAMAȘI, unitate administrativ teritorială nivel local, cu sediul în comuna Tamasi, str. Principală, codul fiscal 4455250, Jud. Bacău, cod înregistrare fiscală 14545164, cont bancar cod RO59 RZBR 0000 0600 1525 8498, deschis la Raiffeisen Bank, Agenția, reprezentată de domnul Darie Dănuț – Manager proiect, în calitate de Beneficiar, pe de o parte,

și 2.

DI/ Dna....., cu domiciliul în localitatea, strada, nr., bl., ap., sc., județul, posesor/posezoare a BI/CI seria, nr., eliberat/ă de, CNP, cont bancar, deschis la Banca, în calitate de persoană inclusă în grupul țintă al proiectului, pe de altă parte,

au convenit să încheie prezentul contract privind acordarea unui premiu, cu respectarea următoarelor clauze:

2. Durata contractului - Prezentul contract este valabil de la data semnării acestuia de către ambele părți, până la data de 18.09.2023.

3. Obiectul contractului (1) Obiectul contractului îl constituie acordarea unui premiu în valoare de 600 lei impozabil. (2) Pentru premiul acordat, vor fi respectate prevederile în vigoare cu privire la acordarea de premii, reglementate de Codul Fiscal.

4. Obligațiile părților 4.1. Obligațiile UAT Tamași

(1) Realizarea plății cuantumului net al premiului în contul bancar indicat de către beneficiar în maxim 45 zile lucrătoare de la semnarea de către beneficiar al prezentului contract; (2) Calcularea taxelor și impozitelor aferente premiului acordat și virarea acestora la bugetul de stat conform prevederilor Codului Fiscal.

4.2. Obligațiile persoanei beneficiar al premiului: (1) respectarea Metodologiei de acordare a premiului; (2) respectarea obligațiilor stabilite, conform prezentului contract.

5. Cesiunea contractului (1) Părțile au obligația de a nu ceda sau transfera, total sau parțial, sub orice formă, obligațiile asumate prin prezentul contract.

6. Modificarea, completarea și încetarea contractului (1) Prezentul acord poate fi modificat doar cu consimțământul părților, prin încheierea unui act adițional. (2) Actele adiționale intră în vigoare în ziua imediat următoare semnării lor de către ultima parte. (3) Contractul încetează de drept după virarea și încasarea premiului de către beneficiar. (4) Contractul poate înceta și prin acordul părților.

7. Forța majoră: (1) Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea forței majore și de a lua orice măsură care îi stă la dispoziție în vederea încetării acesteia. (2) Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor prevăzute în prezentul contract. (3) În perioada în care, datorită unor cauze de forță majoră sau de caz fortuit, părțile nu își pot îndeplini obligațiile asumate prin prezentul contract, premiul nu se acordă. (4) În situația în care Beneficiarul

proiectului se află în imposibilitate de plată datorită unor cauze de forță majoră sau a unui caz fortuit (de ex. întârzieri la plata cauzate de AMPOCU), premiul se poate acorda și retroactiv.

8. Rezolvarea și soluționarea litigiilor

(1) Prezentul contract se interpretează, se execută și se supune legii române.

(2) Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

(3) Dacă, după 15 zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

Fiecare parte este de acord să semneze acest document folosind atât semnătură electronică simplă gestionată de platforme de semnături electronice calificate, cât și semnătură olografă.

UAT Tamași

Beneficiar premiu,

Darie Dănuț, Manager proiect

Vladu Liviu, Responsabil financiar proiect

GRILA DE PUNCTARE – criteriile obligatorii de selecție

Nume și Prenume:

Nr.crt.		Detaliere criteriu <i>Se notează zilele/ intervalele când persoana a participat la activități</i>	PUNCTAJ ACORDAT	
1.	A3.1	A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului- 40 de ore.		
2.	A3.2	A3.2: A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională A3.2: A promovat examenul de absolvire		
3.	A3.3	A3.3: A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului. A3.3: Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului		
4.	A5.2	A5.2: A încheiat un contract de voluntariat A5.2: a participat la minim 20 ore de voluntariat		
5	A5.3	A5.3: A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului A5.3: A participat la 2 sau mai multe sesiune de implicare civică în cadrul proiectului		
6.		Cerere de acordare a premiului completată și semnată (Anexa 1)		

Data:

Comisie analiza dosar:

Nr.crt.	Nume si prenume	Funcție proiect	Semnatura



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

METODOLOGIE DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU ACORDARE A PREMIILOR PENTRU GRUPUL ȚINTĂ în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație,
Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

VERSIUNE ACTUALIZATA LA DATA DE 29.04.2023

Document realizat de:

Viorica Raba, Responsabil A3.1

Dorin Nastasa Responsabil A3.2

Ionuț Chiriță Responsabil A3.3

Alexandra Maria Pîrcălabu Responsabil A5.2

Liviu Dănilă Responsabil A5.3.

Avizat, Dănuț Darie , Manager proiect

CUPRINS

CADRUL GENERAL	3
ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI	5
GRUPUL ȚINTĂ	5
CADRUL LEGAL APLICABIL	5
DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII DE PREMIERE	5
CRITERII DE ELIGIBILITATE.....	6
A. Criterii obligatorii de selecție	6
B. Criterii de departajare:.....	6
PROCEDURA DE PREMIERE	7
DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR.....	8
ANEXA I	9
ANEXA II	10

CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată în vederea organizării concursului pentru acordarea de premii membrilor grupului țintă în cadrul proiectului S.O.C.I.A.L - Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău.

Proiectul a demarat în data de 14 martie 2021, are o durată de 30 de luni și este implementat la nivelul parteneriatului creat între UAT Tamași (în calitate de Beneficiar) și Fundația de Sprijin Comunitar (în calitate de Partener). Proiectul este co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman.

Metodologia de a acordare a premiilor este realizată în parteneriat de către responsabili subactivităților:

- ✓ A3.1, Recrutare, Informare și consiliere pentru 125 persoane dezavantajate
- ✓ A3.2 Formarea profesională de scurtă durată a grupului țintă
- ✓ A3., Medierea muncii
- ✓ A5.2 Voluntariat în comuna mea
- ✓ A5.3 Cetățenii schimbă fața Tamasului -campanie de implicare civică

Obiectivul general al proiectului este crearea unui sistem de măsuri integrate și sustenabile, care să răspundă nevoilor și problemelor cu care se confruntă 250 de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comuna Tamași, Județul Bacău, astfel încât aceștia să își depășească situația de vulnerabilitate., în urma participării la cel puțin 2 măsuri complementare în corelare directă cu nevoile fiecăruia, care să faciliteze accesul beneficiarilor la un pachet de servicii integrate și care să contribuie la creșterea nivelului de ocupare al comunității și ieșirea din situația de vulnerabilitate pentru persoanele din grupuri vulnerabile. Prin intermediul asigurării condițiilor necesare participării beneficiarilor la informare și consiliere pentru carieră, informații concrete de la potențiali angajatori/instituții/firme, vizite la angajatori, beneficiarii își vor însuși competențele de muncă și informațiile necesare unui acces mai facil la piața muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Dezvoltarea unui complex de măsuri integrate socio- educationale menite să contribuie la diminuarea fenomenului de parasire timpurie a școlii, prin facilitarea accesului la educație de calitate pentru 50 copii din comunitatea dezavantajată asigurându-se oportunitatea de a-și dezvolta întregul potențial, indiferent de originea socială sau etnică, prin dezvoltarea abilităților, cunoștințelor și experienței necesare pentru a-și atinge pe deplin acest potențial individual, persoane cu încredere în sine și în forțele proprii, cetățeni responsabili și contribuabili la dezvoltarea societății.
2. Scaderea riscului de instituționalizare pentru 75 de persoane vârstnice din comuna Tamași, județul Bacău, care beneficiază de servicii de îngrijiri la domiciliu socio-medice integrate..
3. Creșterea nivelului de profesionalizare a 125 de adulți din comuna TAMASI, Jud. Bacău, pentru a facilita accesul acestora pe piața formală a forței de muncă. Programul de ocupare destinat celor 125 de beneficiari include o abordare complexă a necesității de angajare a grupului țintă, oferind un pachet integrat de măsuri precum recrutare, informare privind piața muncii, consiliere profesională, formare profesională de scurtă durată în domeniul informațional, comunicare, și medierea muncii în vederea integrării pe piața muncii.
4. Creșterea siguranței locative, incluziunii sociale și asigurării unor condiții de trai mai bune pentru 20 familii din Comuna Tamași. Abordarea situației locative incerte constituie un beneficiu major pentru grupul țintă din comuna Tamași, care se confruntă cu deprivare materială severă, condiții precare de trai, și cu lipsa actelor de proprietate. Prin realizarea actelor de proprietate, cei 20 de gospodării vor beneficia de reducerea riscului de parasire a casei, creșterea siguranței locative, creșterea incluziunii sociale, a respectului de sine, diminuarea marginalizării în cadrul comunității și creșterea calității vieții.

5. Creșterea nivelului de implicare civică a peste 250 de persoane din comunitatea din Tamasi (judetul Bacău) în vederea identificării și soluționării problemelor comunitare și creării unui model de cetățenie activă. Pentru atingerea acestui obiectiv se are în vedere dezvoltarea în cadrul proiectului a unor programe ample de stimulare a implicării civice în comunitatea din TAMASI, cum ar fi programul de photovoice destinat copiilor din Centrul de zi, programul de voluntariat în Comuna Tamasi destinat tinerilor și adulților din comunitate sau campania de implicare „Cetățenii schimbă fața Tamasului”.

Prin introducerea concursului și acordării premiilor se urmărește, pe lângă obținerea competențelor necesare beneficiarilor, pentru a deveni contribuabili și membri activi și responsabili ai comunității și recompensarea membrilor grupului țintă care au parcurs toate etapele.

ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI

- Cele 125 de persoane selectate în cadrul acestei categorii vor beneficia de următoarele măsuri:
 - 125 persoane vor beneficia de servicii de OCUPARE
 - măsurile de informare, consiliere, calificare și formare profesională și mediere pe piața muncii. Dintre acestea minim 32 vor reuși cu sprijinul experților din proiect să se integreze pe piața muncii.
 - Cele 125 de persoane vor fi de asemenea beneficiare ale campaniei DE IMPLICARE CIVICĂ, VOLUNTARIAT SI ANTI-DISCRIMINARE.
- 75 de varstnici din zona marginalizată Tamasi vor beneficia de servicii SOCIO-MEDICALE de îngrijire la domiciliu și vor beneficia de o INTERVENȚIE pentru CREȘTEREA IMPLICĂRII CIVICE, A VOLUNTARIATULUI SI ANTI-DISCRIMINARE.
- Cei 50 de copii și tineri selectați în cadrul acestei categorii vor beneficia SERVICII SOCIALE (adaptate nevoilor individuale conform Plan Personalizat de Intervenție – servicii specializate în cadrul centrului de zi) SI INTERVENȚIE ÎN DOMENIUL COMBATERII DISCRIMINĂRII, CREȘTERII IMPLICĂRII CIVICE SI PROMOVĂRII VOLUNTARIATULUI (vor fi implicați în activitatea Photovoice).

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul Tinta al proiectului este constituit din 250 de persoane în risc de sărăcie și excluziune socială care au domiciliul/ locuiesc în comuna Tamasi, jud. Bacău, teritoriul acoperit de SDL ASOCIAȚIA G.A.L. CETATEA TAMASIDAVA.

Toate cele 250 de persoane vor beneficia o intervenție integrată fiind beneficiari direcți de cel puțin 2 măsuri în cadrul proiectului.

Repartizarea pe grupe de vârstă, conform structurii populației tinta, este următoarea:

- 50 de COPII (cu vârste între 6-14 ani), distribuiți geografic pe teritoriul întregii comune Tamasi (din familiile cele mai dezavantajate, supuse riscului de abandon familial)- Uat Tamasi pune la dispoziție un microbuz pentru transportul copiilor pentru a facilita accesul lor.
- 125 de TINERI SI ADULȚI ÎN RISC DE SĂRĂCIE SI EXCLUZIUNE SOCIALĂ (cu vârstă între 16 - 64 de ani), de pe teritoriul comunei Tamasi (parinți/ tutori/ îngrijitori informali elevilor cu risc de parasire timpurie a școlii; în risc de abandon familial);
- 75 de VARSTNICI aflați în situație de dependență (cu vârstă peste 65 ani), de pe întreg teritoriul comunei Tamasi.

CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- a) Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;
- b) Ghidului Solicitantului Condiții Specifice ”Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori” AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.2;
- c) Ghid privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, partea a 1- a, Egalitatea de șanse și de tratament;
- d) Contractul de finanțare nr. POCU/827/5/2/139955.

DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII – CONCURS DE DOSARE

Procedura de desfășurare a concursului și de premiere va avea un caracter continuu și va fi demarată odată cu aprobarea prezentei Metodologii.

Se va publica pe pagina proiectului Metodologia de acordare premii și grupul țintă va fi informat direct.

Înscrierea persoanelor eligibile constă în depunerea unui dosar la biroul proiectului, din cadrul UAT Tamași. Eligibilitatea se demonstrează prin anchetă socială și /sau extras Patrimven valabil, din care să reiasă sunt respectate criteriile de eligibilitate prevăzute pentru grupul țintă, respectiv trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

☑ au domiciliul/ locuiesc în teritoriul acoperit de o Strategie de Dezvoltare Locală aprobată de PNDR 2014-2020 (aflat în zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 de locuitori) și

☑ sunt în risc de sărăcie sau excluziune socială (prin încadrarea într-una din categoriile A/B/C de mai sus de mai jos).

Conform definiției Eurostat (indicatorul AROPE), persoanele în risc de sărăcie sau excluziune socială sunt persoanele care se află într-una din următoarele situații:

☑ (A) în risc de sărăcie- În categoria în risc de sărăcie sunt incluse persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din mediana la nivel național a venitului disponibil (după transferurile sociale) per adult echivalent. Suma valabilă la depunerea CF este de 425 lei/luna (60% din venitul median exprimat per adult echivalent).

sau

☑ (B) se confruntă cu o deprivare materială severă Persoanele care se confruntă cu deprivare materială severă dispun de condiții de trai extrem de limitate datorită lipsei resurselor, la care se înregistrează cel puțin 4 din cele 9 elemente de deprivare, respectiv nu își pot permite:

- 1) să plătească chiria sau facturile la utilități,
- 2) să asigure încălzirea adecvată a locuinței,
- 3) să facă față unor cheltuieli neprevăzute,
- 4) să mănânce carne, pește sau un echivalent proteic în fiecare zi,
- 5) o săptămână de vacanță departe de casă,

- 6) un autoturism,
- 7) o mașină de spălat,
- 8) un TV color,
- 9) un telefon.

sau

☐ (C) trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii. - (C) Persoanele care trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii sunt cele cu vârsta cuprinsă între 0-59 ani care locuiesc în gospodării în care adulții (cu vârsta între 18-59 ani) au lucrat în anul anterior la mai puțin de 20% din potențialul lor total.

Pentru fiecare dintre persoanele înscrise se va acorda un punctaj, ce va ține cont de participarea la activitățile de facilitare a accesului pe piața muncii, dar și de participare la activități de implicare civică.

NU VOR PUTEA PARTICIPA LA PROGRAM persoane care au mai beneficiat sau beneficiază de servicii similare în cadrul altor programe cu finanțare publică națională sau europeană.

Verificarea acestui aspect se va realiza și la nivel instituțional local și prin declarație pe propria răspundere din partea beneficiarilor.

CRITERII DE ELIGIBILITATE

Criteriile de eligibilitate și punctajele disponibile pentru acordarea premiilor sunt următoarele:

A. Criterii obligatorii de selecție:

1. A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului
2. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului - 40 de ore
3. A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională
4. A participat la minim 2 sesiuni / întâlniri de mediere în cadrul proiectului
5. A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului.
6. A completat Cererea de acordare premiu (Anexa 1)

B. Criterii de departajare:

✓ **OBȚINEREA UNUI PUNCTAJ CÂT MAI MARE**

✓ și corelarea cu numărul premiilor disponibile în cadrul proiectului.

Nr crt	CRITERII OBLIGATORII	SUNT INDEPLINITE CRITERIILE OBLIGATORII ?			
1	A3.1 A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului- prezintă extras Patrimven (și alte documente la solicitarea comisiei)	DA		NU	
2	A3.1 A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului - 40 de ore	DA		NU	
3	A3.2 A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională	DA		NU	
4	A3.3 A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului	DA		NU	

5	A5.3 A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului	DA		NU	
6	A3.1 A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului- prezintă extras Patrimven (și alte documente la solicitarea comisiei)	DA		NU	
SITUATIE FINALA		ACCEPTAT		RESPINS	

CRITERII DE DEPARTAJARE - PUNCTAJ					
Nr crt	Activitate realizata in cadrul proiectului	PUNCTAJ			
1	A3.2 A promovat examenul de absolvire	1 punct			
2	A3.3 Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului	1 punct			
	A5.2 A încheiat un contract de voluntariat	1 punct			
3	A5.2 A participat la 5-10 ore de voluntariat	2 puncte			
4	A5.2 A participat la 11-20 ore de voluntariat	3 puncte			
5	A5.2 A participat la 21-30 ore de voluntariat	4 puncte			
6	A5.2 A participat la 31-40 ore de voluntariat	5 puncte			
7	A5.2 A participat la 41-50 ore de voluntariat	6 puncte			
8	A5.2 A participat la peste 50 ore de voluntariat	7 puncte			
9	A5.3 A participat la 2 sau mai multe sesiuni de implicare civică în cadrul proiectului	1 punct			
PUNCTAJ TOTAL OBTINUT					

Documentele necesare acordării premiilor:

- a) GRILA DE VERIFICARE completată de membrii comisiei (criterii obligatorii de selecție - Anexa 3)
- b) Copie act de identitate
- c) Cerere de acordare a premiului completată și semnată de către beneficiar (Anexa 1)

PROCEDURA DE PREMIERE

Premiile se vor acorda primelor 110 de persoane din grupul țintă care îndeplinesc criteriile menționate și transmit documentația necesară.

Suma va fi virată în contul persoanei a căror dosar a fost validat, în cadrul proiectului. Premiul are o valoare de 600 de lei brut (impozabil conform legislației în vigoare) și se acordă o singură dată. Impozitul se va reține la sursă și se va achita la bugetul de stat de către UAT Tamași.

Acordarea celor 110 premii se va face pe baza punctajului obținut în cadrul grilei de verificare a dosarelor, în intervalul de timp anunțat de echipa de proiect. În acest sens, se va semna de către ambele părți, un Contract de acordare premiu, conform modelului prezentat în Anexa 2 la prezenta metodologie.

Acordarea premiilor se va desfășura cu respectarea prevederilor legislației în vigoare și a practicilor europene cu privire la egalitatea de șanse și tratament egal. Nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință.

Perioada de depunere și evaluare a dosarelor este prevăzută pentru lunile martie- mai 2023, (L25-L227)

* se prelungește perioada până la data de 31 iulie

Se prelungește perioade de depunere și evaluare a dosarelor până la luna iulie 2023

Evaluarea dosarelor se va finaliza până la data de 14 iulie 2023.

Se va forma o comisie de concurs, cu următoarea componență:

- Responsabil campanie implicare civică;
- Responsabil mediere și angajare pe piața muncii;
- Coordonator voluntari;
- Manager proiect;

Comisia de evaluare va întocmi o Decizie privind acordarea / neacordarea premiului. Decizia va fi comunicată persoanei selectate împreună cu Anexa 2 - Contractul de acordare a premiului (în cazul în care decizia este favorabilă).

Plata premiilor, pentru persoanele selectate, se face prin virament bancar, în contul înscris pe Cererea de acordare a premiului pentru fiecare participant declarant eligibil de către Comisia de evaluare, în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la primirea contractului semnat olograf de către beneficiarul premiului.

Contractul semnat și completat cu datele de identificare a persoanei beneficiare a premiului conform actului de identitate, se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași .

Contractul va fi semnat de către managerul de proiect și responsabilul financiar al proiectului. Plata premiilor se va face exclusiv în contul bancar al titularului de contract menționat în cerere – Anexa 1, respectiv în Contractul de premiere.

DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

După primirea deciziei de neacordare a premiului, beneficiarul are dreptul să depună o contestație, în maxim 2 zile lucrătoare de la primirea deciziei. Contestația se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași și va conține motivele pentru care se solicită o reevaluare a dosarului de candidatură.

Contestația va fi evaluată în maxim 2 zile lucrătoare de către o comisie formată din 3 membri ai echipei de proiect, neimplicați în prima fază a selecției, asistați de consilierul juridic al Beneficiarului.

Răspunsul la contestație va fi transmis beneficiarului, însoțit de decizia de acordare sau neacordare a premiului. Dacă răspunsul va fi favorabil, se va atașa și contractul de acordare a premiului, urmând ca beneficiarul să-l returneze completat semnat și completat cu datele personale.

DISPOZIȚII FINALE

Echipa de proiect își rezervă dreptul de a corecta condițiile prezentei metodologii în caz de nevoie, pe parcursul implementării proiectului.

Eventualele actualizări sau modificări aduse prezentei metodologii, vor fi transmise grupului țintă și anunțate și pe pagina proiectului.

Orice comunicare între părți referitoare la prevederile prezentei Metodologii (solicitare de clarificări / furnizare de răspunsuri) se va face strict prin intermediul adresei de e-mail social.tamasi@gmail.com, fie în cadrul unei întâlniri directe programate telefonic, comunicare care va fi considerată oficială. De asemenea, cele mai relevante clarificări vor fi postate și pe site-ul proiectului.

ANEXA I

Cerere de acordare a premiului în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

Subsemnat(ul/a) _____,

CNP _____, membru în grupul țintă al proiectului S.O.C.I.A.L - Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, POCU/827/5/2/139955, declar pe proprie răspundere că am participat la toate activitățile proiectului pentru care am fost selectat și depun următoarele documente:

o _____

o _____

Prin prezenta vă rog să îmi aprobați înscrierea la premiere, conform Metodologiei de acordare premii din proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955.

Contul IBAN în care se poate face plata este _____:

Atașez extras de cont.

Semnătura:

Data:

CONTRACT ACORDARE PREMIU NR. /.....

PREAMBUL În temeiul contractului de finanțare aferent proiectului proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955, s-a încheiat prezentul contract de acordare premii, astfel:

Art.1. Părțile contractante

1. COMUNA TAMAȘI, unitate administrativ teritorială nivel local, cu sediul în comuna Tamasi, str. Principală, codul fiscal 4455250, Jud. Bacău, cod înregistrare fiscală 14545164, cont bancar cod RO59 RZBR 0000 0600 1525 8498, deschis la Raiffeisen Bank, reprezentată de domnul Darie Dănuț – Manager proiect, în calitate de Beneficiar, pe de o parte,

și 2.

DI/Dna... , cu domiciliul în localitatea , strada , nr. , bl. , ap. , sc. , județul , posesor/posesoare a BI/CI seria , nr. , eliberat/ă de , CNP , cont bancar , deschis la Banca , în calitate de persoană inclusă în grupul țintă al proiectului, pe de altă parte,

au convenit să încheie prezentul contract privind acordarea unui premiu, cu respectarea următoarelor clauze:

2. Durata contractului. Prezentul contract este valabil de la data semnării acestuia de către ambele părți, până la data de 18.09.2023.

3. Obiectul contractului (1) Obiectul contractului îl constituie acordarea unui premiu în valoare de 600 lei impozabil. (2) Pentru premiul acordat, vor fi respectate prevederile în vigoare cu privire la acordarea de premii, reglementate de Codul Fiscal.

4. Obligațiile părților

4.1. Obligațiile UAT Tamași

(1) Realizarea plății cuantumului net al premiului în contul bancar indicat de către beneficiar înainte de finalizarea proiectului; (2) Calcularea taxelor și impozitelor aferente premiului acordat și virarea acestora la bugetul de stat conform prevederilor Codului Fiscal.

4.2. Obligațiile persoanei beneficiar al premiului: (1) respectarea Metodologiei de acordare a premiului; (2) respectarea obligațiilor stabilite, conform prezentului contract.

5. Cesiunea contractului (1) Părțile au obligația de a nu ceda sau transfera, total sau parțial, sub orice formă, obligațiile asumate prin prezentul contract.

6. Modificarea, completarea și încetarea contractului (1) Prezentul acord poate fi modificat doar cu consimțământul părților, prin încheierea unui act adițional. (2) Actele adiționale intră în vigoare în ziua imediat următoare semnării lor de către ultima parte. (3) Contractul încetează de drept după virarea și încasarea premiului de către beneficiar. (4) Contractul poate înceta și prin acordul părților.

7. Forța majoră: (1) Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea forței majore și de a lua orice măsură care îi stă la dispoziție în vederea încetării acesteia. (2) Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor prevăzute în prezentul contract. (3) În perioada în care, datorită unor cauze de forță majoră sau de caz fortuit, părțile nu își pot îndeplini obligațiile asumate prin prezentul contract, premiul nu se acordă. (4) În situația în care Beneficiarul

proiectului se află în imposibilitate de plată datorită unor cauze de forță majoră sau a unui caz fortuit (de ex. întârzieri la plata cauzate de AMPOCU), premiul se poate acorda și retroactiv.

8. Rezolvarea și soluționarea litigiilor

- (1) Prezentul contract se interpretează, se execută și se supune legii române.
- (2) Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.
- (3) Dacă, după 15 zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

Fiecare parte este de acord să semneze acest document folosind atât semnătură electronică simplă gestionată de platforme de semnături electronice calificate, cât și semnătură olografă.

UAT Tamași

Beneficiar premiu,

Darie Dănuț, Manager proiect

Vladu Liviu, Responsabil financiar proiect

GRILA DE VERIFICARE – criteriile obligatorii de selecție

Nume:

Prenume:

Nr.crt.	Criteriul	Detaliere criteriu <i>Se notează zilele/ intervalele când persoana a participat la activități</i>	Criteriu îndeplinit		Punctaj total obținut
			Da	Nu	
1.	A3.1	A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului- 40 de ore.			
2.	A3.2	A3.2: A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională A3.2: A promovat examenul de absolvire			
3.	A3.3	A3.3: A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului. A3.3: Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului			
4.	A5.2	A5.2: A încheiat un contract de voluntariat A5.2: A participat la ore de voluntariat			
5	A5.3	A5.3: A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului A5.3: A participat la 2 sau mai multe sesiune de implicare civică în cadrul proiectului			
6.	Cerere de acordare a premiului completată și semnată (Anexa 1)				*****

DECIZIE

În urma evaluării dosarului persoanei, se decide ACORDAREA NEACORDAREA premiului în cadrul proiectului S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955 .

Data:

Comisie analiza dosar:

Nr.crt.	Nume si prenume	Funcție proiect	Semnatura



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

METODOLOGIE DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU ACORDARE A PREMIILOR PENTRU GRUPUL ȚINTĂ în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație,
Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

VERSIUNE ACTUALIZATA LA DATA DE 24.08.2023

Document realizat de:

Viorica Raba, Responsabil A3.1 —

Dorin Nastasa Responsabil A3.2 —

Ionuț Chiriță Responsabil A3.3

Alexandra Maria Pîrcălabu Responsabil A5.2

Liviu Dănilă Responsabil A5.3,

Avizat, Dănuț Darie , Manager proiect

CUPRINS

CADRUL GENERAL	3
ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI	5
GRUPUL ȚINTĂ	5
CADRUL LEGAL APLICABIL	5
DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII DE PREMIERE	5
CRITERII DE ELIGIBILITATE.....	6
A. Criterii obligatorii de selecție	6
B. Criterii de departajare:.....	6
PROCEDURA DE PREMIERE	7
DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR.....	8
ANEXA I	9
ANEXA II	10

CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată în vederea organizării concursului pentru acordarea de premii membrilor grupului țintă în cadrul proiectului S.O.C.I.A.L - Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău.

Proiectul a demarat în data de 14 martie 2021, are o durată de 30 de luni și este implementat la nivelul parteneriatului creat între UAT Tamași (în calitate de Beneficiar) și Fundația de Sprijin Comunitar (în calitate de Partener). Proiectul este co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman.

Metodologia de a acordare a premiilor este realizată în parteneriat de către responsabili subactivităților:

- ✓ A3.1, Recrutare, Informare și consiliere pentru 125 persoane dezavantajate
- ✓ A3.2 Formarea profesională de scurtă durată a grupului țintă
- ✓ A3., Medierea muncii
- ✓ A5.2 Voluntariat în comuna mea
- ✓ A5.3 Cetățenii schimbă fața Tamasului -campanie de implicare civică

Obiectivul general al proiectului este crearea unui sistem de măsuri integrate și sustenabile, care să răspundă nevoilor și problemelor cu care se confruntă 250 de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comuna Tamași, Județul Bacău, astfel încât aceștia să își depășească situația de vulnerabilitate, în urma participării la cel puțin 2 măsuri complementare în corelare directă cu nevoile fiecăruia, care să faciliteze accesul beneficiarilor la un pachet de servicii integrate și care să contribuie la creșterea nivelului de ocupare al comunității și ieșirea din situația de vulnerabilitate pentru persoanele din grupuri vulnerabile. Prin intermediul asigurării condițiilor necesare participării beneficiarilor la informare și consiliere pentru carieră, informații concrete de la potențiali angajatori/instituții/firme, vizite la angajatori, beneficiarii își vor însuși competențele de muncă și informațiile necesare unui acces mai facil la piața muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Dezvoltarea unui complex de măsuri integrate socio- educationale menite să contribuie la diminuarea fenomenului de parasire timpurie a școlii, prin facilitarea accesului la educație de calitate pentru 50 copii din comunitatea dezavantajată asigurându-se oportunitatea de a-și dezvolta întregul potențial, indiferent de originea socială sau etnică, prin dezvoltarea abilităților, cunoștințelor și experienței necesare pentru a-și atinge pe deplin acest potențial individual, persoane cu încredere în sine și în forțele proprii, cetățeni responsabili și contribuabili la dezvoltarea societății.
2. Scaderea riscului de instituționalizare pentru 75 de persoane varstnice din comuna Tamași, județul Bacău, care beneficiază de servicii de îngrijiri la domiciliu socio-medicale integrate..
3. Creșterea nivelului de profesionalizare a 125 de adulți din comuna TAMASI, Jud. Bacău, pentru a facilita accesul acestora pe piața formală a forței de muncă. Programul de ocupare destinat celor 125 de beneficiari include o abordare complexă a necesității de angajare a grupului țintă, oferind un pachet integrat de măsuri precum recrutare, informare privind piața muncii, consiliere profesională, formare profesională de scurtă durată în domeniul informațional, comunicare, și medierea muncii în vederea integrării pe piața muncii.
4. Creșterea siguranței locative, incluziunii sociale și asigurării unor condiții de trai mai bune pentru 20 familii din Comuna Tamași. Abordarea situației locative incerte constituie un beneficiu major pentru grupul țintă din comuna Tamași, care se confruntă cu deprivare materială severă, condiții precare de trai, și cu lipsa actelor de proprietate. Prin realizarea actelor de proprietate, cele 20 de gospodării vor beneficia de reducerea riscului de parasire a casei, creșterea siguranței locative, creșterea incluziunii sociale, a respectului de sine, diminuarea marginalizării în cadrul comunității și creșterea calității vieții.

5. Creșterea nivelului de implicare civică a peste 250 de persoane din comunitatea din Tamasi (judetul Bacau) în vederea identificării și soluționării problemelor comunitare și creării unui model de cetățenie activă. Pentru atingerea acestui obiectiv se are în vedere dezvoltarea în cadrul proiectului a unor programe ample de stimulare a implicării civice în comunitatea din TAMASI, cum ar fi programul de photovoice destinat copiilor din Centrul de zi, programul de voluntariat în Comuna Tamasi destinat tinerilor și adulților din comunitate sau campania de implicare „Cetățenii schimbă fața Tamasului”.

Prin introducerea concursului și acordării premiilor se urmărește, pe lângă obținerea competențelor necesare beneficiarilor, pentru a deveni contribuabili și membri activi și responsabili ai comunității și recompensarea membrilor grupului țintă care au parcurs toate etapele.

ACTIVITĂȚI ADRESATE GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI

- Cele 125 de persoane selectate în cadrul acestei categorii vor beneficia de următoarele măsuri:
 - 125 persoane vor beneficia de servicii de OCUPARE
 - măsurile de informare, consiliere, calificare și formare profesională și mediere pe piața muncii. Dintre acestea minim 32 vor reuși cu sprijinul experților din proiect să se integreze pe piața muncii.
 - Cele 125 de persoane vor fi de asemenea beneficiare ale campaniei DE IMPLICARE CIVICĂ, VOLUNTARIAT ȘI ANTI-DISCRIMINARE.
- 75 de varstnici din zona marginalizată Tamasi vor beneficia de servicii SOCIO-MEDICALE de îngrijire la domiciliu și vor beneficia de o INTERVENȚIE pentru CREȘTEREA IMPLICĂRII CIVICE, A VOLUNTARIATULUI ȘI ANTI-DISCRIMINARE.
- Cei 50 de copii și tineri selectați în cadrul acestei categorii vor beneficia SERVICII SOCIALE (adaptate nevoilor individuale conform Plan Personalizat de Intervenție – servicii specializate în cadrul centrului de zi) ȘI INTERVENȚIE ÎN DOMENIUL COMBATERII DISCRIMINĂRII, CREȘTERII IMPLICĂRII CIVICE ȘI PROMOVĂRII VOLUNTARIATULUI (vor fi implicați în activitatea Photovoice).

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul Tinta al proiectului este constituit din 250 de persoane în risc de sărăcie și excluziune socială care au domiciliul/ locuiesc în comuna Tamasi, jud. Bacau, teritoriul acoperit de SDL ASOCIAȚIA G.A.L. CETATEA TAMASIDAVA.

Toate cele 250 de persoane vor beneficia o intervenție integrată fiind beneficiari direcți de cel puțin 2 măsuri în cadrul proiectului.

Repartizarea pe grupe de vârstă, conform structurii populației tinta, este următoarea:

- 50 de COPII (cu vârste între 6-14 ani), distribuiți geografic pe teritoriul întregii comune Tamasi (din familiile cele mai dezavantajate, supuse riscului de abandon familial)- Uat Tamasi pune la dispoziție un microbuz pentru transportul copiilor pentru a facilita accesul lor.

- 125 de TINERI ȘI ADULȚI ÎN RISC DE SĂRĂCIE ȘI EXCLUZIUNE SOCIALĂ (cu vârstă între 16 - 64 de ani), de pe teritoriul comunei Tamasi (parinți/ tutori/ îngrijitori informali elevilor cu risc de parasire timpurie a școlii; în risc de abandon familial);

- 75 de VARSTNICI aflați în situație de dependență (cu vârstă peste 65 ani), de pe întreg teritoriul comunei Tamasi.

CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

a) Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;

b) Ghidului Solicitantului Condiții Specifice ”Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori” AP 5/ PI 9.vi/ OS 5.2;

c) Ghid privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, partea a 1- a, Egalitatea de șanse și de tratament;

d) Contractul de finanțare nr. POCU/827/5/2/139955.

DESCRIEREA ETAPELOR PROCEDURII – CONCURS DE DOSARE

Procedura de desfășurare a concursului și de premiere va avea un caracter continuu și va fi demarată odată cu aprobarea prezentei Metodologii.

Se va publica pe pagina proiectului Metodologia de acordare premii și grupul țintă va fi informat direct.

Înscrierea persoanelor eligibile constă în depunerea unui dosar la biroul proiectului, din cadrul UAT Tamași. Eligibilitatea se demonstrează prin anchetă socială și /sau extras Patrimven valabil, din care să reiasă sunt respectate criteriile de eligibilitate prevăzute pentru grupul țintă, respectiv trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

☑ au domiciliul/ locuiesc în teritoriul acoperit de o Strategie de Dezvoltare Locală aprobată de PNDR 2014-2020 (aflat în zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 de locuitori) și

☑ sunt în risc de sărăcie sau excluziune socială (prin încadrarea într-una din categoriile A/B/C de mai sus de mai jos).

Conform definiției Eurostat (indicatorul AROPE), persoanele în risc de sărăcie sau excluziune socială sunt persoanele care se află într-una din următoarele situații:

☑ (A) în risc de sărăcie- În categoria în risc de sărăcie sunt incluse persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din mediana la nivel național a venitului disponibil (după transferurile sociale) per adult echivalent. Suma valabilă la depunerea CF este de 425 lei/luna (60% din venitul median exprimat per adult echivalent).

sau

☑ (B) se confruntă cu o deprivare materială severă Persoanele care se confruntă cu deprivare materială severă dispun de condiții de trai extrem de limitate datorită lipsei resurselor, la care se înregistrează cel puțin 4 din cele 9 elemente de deprivare, respectiv nu își pot permite:

- 1) să plătească chiria sau facturile la utilități,
- 2) să asigure încălzirea adecvată a locuinței,
- 3) să facă față unor cheltuieli neprevăzute,
- 4) să mănânce carne, pește sau un echivalent proteic în fiecare zi,
- 5) o săptămână de vacanță departe de casă,
- 6) un autoturism,
- 7) o mașină de spălat,

- 8) un TV color,
9) un telefon.

sau

☐ (C) trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii. - (C) Persoanele care trăiesc în gospodării cu o intensitate extrem de redusă a muncii sunt cele cu vârsta cuprinsă între 0-59 ani care locuiesc în gospodării în care adulții (cu vârsta între 18-59 ani) au lucrat în anul anterior la mai puțin de 20% din potențialul lor total.

Pentru fiecare dintre persoanele înscrise se va acorda un punctaj, ce va ține cont de participarea la activitățile de facilitare a accesului pe piața muncii, dar și de participare la activități de implicare civică.

NU VOR PUTEA PARTICIPA LA PROGRAM persoane care au mai beneficiat sau beneficiază de servicii similare în cadrul altor programe cu finanțare publică națională sau europeană.

Verificarea acestui aspect se va realiza și la nivel instituțional local și prin declarație pe propria răspundere din partea beneficiarilor.

CRITERII DE ELIGIBILITATE

Criteriile de eligibilitate și punctajele disponibile pentru acordarea premiilor sunt următoarele:

A. Criterii obligatorii de selecție:

1. A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului
2. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului - 40 de ore
3. A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională
4. A participat la minim 2 sesiuni / întâlniri de mediere în cadrul proiectului
5. A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului.
6. A completat Cererea de acordare premiu (Anexa 1)

B. Criterii de departajare:

✓ **OBȚINEREA UNUI PUNCTAJ CÂT MAI MARE**

✓ și corelarea cu numărul premiilor disponibile în cadrul proiectului.

Nr crt	CRITERII OBLIGATORII	SUNT INDEPLINTE CRITERIILE OBLIGATORII ?			
1	A3.1 A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului- prezintă extras Patrimven (și alte documente la solicitarea comisiei)	DA		NU	
2	A3.1 A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului - 40 de ore	DA		NU	
3	A3.2 A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională	DA		NU	
4	A3.3 A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului	DA		NU	
5	A5.3 A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului	DA		NU	

6	A3.1 A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului- prezintă extras Patrimven (și alte documente la solicitarea comisiei)	DA		NU	
SITUATIE FINALA		ACCEPTAT		RESPINS	

CRITERII DE DEPARTAJARE - PUNCTAJ					
Nr crt	Activitate realizata in cadrul proiectului	PUNCTAJ			
1	A3.2 A promovat examenul de absolvire	1 punct			
2	A3.3 Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului	1 punct			
	A5.2 A încheiat un contract de voluntariat	1 punct			
3	A5.2 A participat la 5-10 ore de voluntariat	2 puncte			
4	A5.2 A participat la 11-20 ore de voluntariat	3 puncte			
5	A5.2 A participat la 21-30 ore de voluntariat	4 puncte			
6	A5.2 A participat la 31-40 ore de voluntariat	5 puncte			
7	A5.2 A participat la 41-50 ore de voluntariat	6 puncte			
8	A5.2 A participat la peste 50 ore de voluntariat	7 puncte			
9	A5.3 A participat la 2 sau mai multe sesiuni de implicare civică în cadrul proiectului	1 punct			
PUNCTAJ TOTAL OBTINUT					

Documentele necesare acordării premiilor:

- a) GRILA DE VERIFICARE completată de membrii comisiei (criterii obligatorii de selecție - Anexa 3)
- b) Copie act de identitate
- c) Cerere de acordare a premiului completată și semnată de către beneficiar (Anexa 1)

PROCEDURA DE PREMIERE

Premiile se vor acorda primelor 110 de persoane din grupul țintă care îndeplinesc criteriile menționate și transmit documentația necesară.

Suma va fi virată în contul persoanei a căror dosar a fost validat, în cadrul proiectului. Premiul are o valoare de 600 de lei brut (impozabil conform legislației în vigoare) și se acordă o singură dată. Impozitul se va reține la sursă și se va achita la bugetul de stat de către UAT Tamași.

Acordarea celor 110 premii se va face pe baza punctajului obținut în cadrul grilei de verificare a dosarelor, în intervalul de timp anunțat de echipa de proiect. În acest sens, se va semna de către ambele părți, un Contract de acordare premiu, conform modelului prezentat în Anexa 2 la prezenta metodologie.

Acordarea premiilor se va desfășura cu respectarea prevederilor legislației în vigoare și a practicilor europene cu privire la egalitatea de șanse și tratament egal. Nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință.

Perioada de depunere și evaluare a dosarelor este prevăzută pentru lunile martie- mai 2023, (L25-L227)

* se prelungește perioada până la data de 31 iulie 2023.

Actualizare 24.08.2023

** Se prelungește perioade de depunere și evaluare a dosarelor până la 31 octombrie 2023..

Evaluarea dosarelor se va finaliza până la data de 8 nov 2023.

Se va forma o comisie de concurs, cu următoarea componență:

- Responsabil campanie implicare civică;
- Responsabil mediere și angajare pe piața muncii
- Coordonator voluntari;
- Manager proiect;

Comisia de evaluare va întocmi o Decizie privind acordarea / neacordarea premiului. Decizia va fi comunicată persoanei selectate împreună cu Anexa 2 - Contractul de acordare a premiului (în cazul în care decizia este favorabilă).

Plata premiilor, pentru persoanele selectate, se face prin virament bancar, în contul înscris pe Cererea de acordare a premiului pentru fiecare participant declarant eligibil de către Comisia de evaluare, în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la primirea contractului semnat olograf de către beneficiarul premiului.

Actualizare 24.08.2023

* Plata premiilor pentru persoanele selectate se va face prin mecanismul Cerere de Plată către OIR, prin virament bancar.

Contractul semnat și completat cu datele de identificare a persoanei beneficiare a premiului conform actului de identitate, se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași .

Contractul va fi semnat de către managerul de proiect și responsabilul financiar al proiectului. Plata premiilor se va face exclusiv în contul bancar al titularului de contract menționat în cerere – Anexa 1, respectiv în Contractul de premiere.

DEPUNEREA ȘI SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

După primirea deciziei de neacordare a premiului, beneficiarul are dreptul să depună o contestație, în maxim 2 zile lucrătoare de la primirea deciziei. Contestația se va depune la sediul proiectului din cadrul UAT Tamași și va conține motivele pentru care se solicită o reevaluare a dosarului de candidatură.

Contestația va fi evaluată în maxim 2 zile lucrătoare de către o comisie formată din 3 membri ai echipei de proiect, neimplicați în prima fază a selecției, asistați de consilierul juridic al Beneficiarului.

Răspunsul la contestație va fi transmis beneficiarului, însoțit de decizia de acordare sau neacordare a premiului. Dacă răspunsul va fi favorabil, se va atașa și contractul de acordare a premiului, urmând ca beneficiarul să-l returneze completat semnat și completat cu datele personale.

DISPOZIȚII FINALE

Echipa de proiect își rezervă dreptul de a corecta condițiile prezentei metodologii în caz de nevoie, pe parcursul implementării proiectului.

Eventualele actualizări sau modificări aduse prezentei metodologii, vor fi transmise grupului țintă și anunțate și pe pagina proiectului.

Orice comunicare între părți referitoare la prevederile prezentei Metodologii (solicitare de clarificări / furnizare de răspunsuri) se va face strict prin intermediul adresei de e-mail social.tamasi@gmail.com, fie în cadrul unei întâlniri directe programate telefonic, comunicare care va fi considerată oficială. De asemenea, cele mai relevante clarificări vor fi postate și pe site-ul proiectului.

ANEXA I

Cerere de acordare a premiului în cadrul proiectului

S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău

Contract POCU/827/5/2/139955

Subsemnat(ul/a) _____,

CNP _____, membru în grupul țintă al proiectului S.O.C.I.A.L - Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, POCU/827/5/2/139955, declar pe proprie răspundere că am participat la toate activitățile proiectului pentru care am fost selectat și depun următoarele documente:

o _____

o _____

Prin prezenta vă rog să îmi aprobați înscrierea la premiere, conform Metodologiei de acordare premii din proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955.

Contul IBAN în care se poate face plata este _____:

Atașez extras de cont.

Semnătura:

Data:

CONTRACT ACORDARE PREMIU NR. /.....

PREAMBUL În temeiul contractului de finanțare aferent proiectului proiectul S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955, s-a încheiat prezentul contract de acordare premii, astfel:

Art.1. Părțile contractante

1. COMUNA TAMAȘI, unitate administrativ teritorială nivel local, cu sediul în comuna Tamași, str. Principală, codul fiscal 4455250, Jud. Bacău, cod înregistrare fiscală 14545164, cont bancar cod RO59 RZBR 0000 0600 1525 8498, deschis la Raiffeisen Bank, reprezentată de domnul Darie Dănuț – Manager proiect, în calitate de Beneficiar, pe de o parte,

și 2.

DI/Dna... , cu domiciliul în localitatea , strada , nr. , bl. , ap. , sc. , județul , posesor/posesoare a BI/CI seria , nr. , eliberat/ă de , CNP , cont bancar , deschis la Banca , în calitate de persoană inclusă în grupul țintă al proiectului, pe de altă parte,

au convenit să încheie prezentul contract privind acordarea unui premiu, cu respectarea următoarelor clauze:

2. Durata contractului. Prezentul contract este valabil de la data semnării acestuia de către ambele părți, până la data de 18.09.2023.

Actualizare 24.08.2023- după AA4 prelungire durata de implementare proiect, se modifică termenul de valabilitate al tuturor contractelor, până la finalul proiectului, 18.12.2023

2. Durata contractului. Prezentul contract este valabil de la data semnării acestuia de către ambele părți, până la data de 18.12.2023.

3. Obiectul contractului (1) Obiectul contractului îl constituie acordarea unui premiu în valoare de 600 lei impozabil. (2) Pentru premiul acordat, vor fi respectate prevederile în vigoare cu privire la acordarea de premii, reglementate de Codul Fiscal.

4. Obligațiile părților

4.1. Obligațiile UAT Tamași

(1) Realizarea plății cuantumului net al premiului în contul bancar indicat de către beneficiar înainte de finalizarea proiectului; (2) Calcularea taxelor și impozitelor aferente premiului acordat și virarea acestora la bugetul de stat conform prevederilor Codului Fiscal.

4.2. Obligațiile persoanei beneficiar al premiului: (1) respectarea Metodologiei de acordare a premiului; (2) respectarea obligațiilor stabilite, conform prezentului contract.

5. Cesiunea contractului (1) Părțile au obligația de a nu ceda sau transfera, total sau parțial, sub orice formă, obligațiile asumate prin prezentul contract.

6. Modificarea, completarea și încetarea contractului (1) Prezentul acord poate fi modificat doar cu consimțământul părților, prin încheierea unui act adițional. (2) Actele adiționale intră în vigoare în ziua imediat următoare semnării lor de către ultima parte. (3) Contractul încetează de drept după virarea și încasarea premiului de către beneficiar. (4) Contractul poate înceta și prin acordul părților.

7. Forța majoră: (1) Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea forței majore și de a lua orice măsură care îi stă la dispoziție în vederea încetării acesteia. (2) Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor prevăzute în prezentul contract. (3) În perioada în care, datorită unor cauze de forță majoră sau de caz fortuit, părțile nu își pot îndeplini obligațiile asumate prin prezentul contract, premiul nu se acordă. (4) În situația în care Beneficiarul proiectului se află în imposibilitate de plată datorită unor cauze de forță majoră sau a unui caz fortuit (de ex. întârzieri la plata cauzate de AMPOCU), premiul se poate acorda și retroactiv.

8. Rezolvarea și soluționarea litigiilor

(1) Prezentul contract se interpretează, se execută și se supune legii române.

(2) Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

(3) Dacă, după 15 zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

Fiecare parte este de acord să semneze acest document folosind atât semnătură electronică simplă gestionată de platforme de semnături electronice calificate, cât și semnătură olografă.

UAT Tamași

Beneficiar premiu,

Darie Dănuț, Manager proiect

Vladu Liviu, Responsabil financiar proiect

GRILA DE VERIFICARE – criteriile obligatorii de selecție

Nume:

Prenume:

Nr.crt.	Criteriul	Detaliere criteriu <i>Se notează zilele/ intervalele când persoana a participat la activități</i>	Criteriu îndeplinit		Punctaj total obținut
			Da	Nu	
1.	A3.1	A fost selectat în cadrul grupului țintă al proiectului. A participat la activitățile de consiliere profesională în cadrul proiectului- 40 de ore.			
2.	A3.2	A3.2: A participat și finalizat cele 44 de ore de formare profesională A3.2: A promovat examenul de absolvire			
3.	A3.3	A3.3: A participat la minim 2 sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului. A3.3: Are 3 sau mai multe sesiuni/întâlniri de mediere în cadrul proiectului			
4.	A5.2	A5.2: A încheiat un contract de voluntariat A5.2: A participat la ore de voluntariat			
5	A5.3	A5.3: A participat la minim 1 sesiune de implicare civică în cadrul proiectului A5.3: A participat la 2 sau mai multe sesiune de implicare civică în cadrul proiectului			
6.	Cerere de acordare a premiului completată și semnată (Anexa 1)				

DECIZIE

În urma evaluării dosarului persoanei, se decide ACORDAREA NEACORDAREA premiului în cadrul proiectului S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administrație, Loialitate, în Comuna Tamași, județul Bacău, Contract POCU/827/5/2/139955 .

Data:

Comisie analiza dosar:

Nr.crt.	Nume si prenume	Funcție proiect	Semnatura